

Imprimir Salvar

### CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015/2015

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** DF000188/2015  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 20/03/2015  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR014850/2015  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46206.003556/2015-37  
**DATA DO PROTOCOLO:** 20/03/2015

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS EMPREGADOS DE EMPRESAS DE SEG E VIG DO DF, CNPJ n. 01.634.039/0001-23, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JERVALIN E

SINDICATO DE EMPRESAS DE SEGURANCA PRIVADA, SISTEMAS DE SEGURANCA ELETRONICA, CURSOS DE FORMACAO E TRANSPORTE DE VALORES N 01.659.937/0001-36, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). IRENALDO PEREIRA LIMA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

#### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2015 a 31 de dezembro de 2015 e a data-base da categoria er

#### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional dos Empregados de Empresas de Segurança e Vigilância, do Plano da CN no DF**, com abrangência territorial em **DF**.

### SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

#### CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO

A partir de 01º de janeiro de 2015, atodo vigilante que trabalha em empresa de segurança privada, inclusive orgânica, fica garantido o salário normativo de R\$ 1.693,54 três reais e cinquenta e quatro centavos), que deverá ser acrescido de 30% (trinta por cento) de adicional de periculosidade previsto na Lei n. 12.740/2012.

a) a partir de 01º de janeiro de 2015, o salário normativo dos vigilantes que prestam serviços terceirizados no Banco do Brasil será de R\$ 2.268,74 (dois mil, duzentos e quatro centavos), que deverá ser acrescido de 30% (trinta por cento) de adicional de periculosidade previsto na Lei n. 12.740/2012.

b) a partir de 01º de janeiro de 2015, o salário normativo dos vigilantes que prestam serviços terceirizados no Banco Central do Brasil será de R\$ 3.305,76 (três mil, tre seis centavos), que deverá ser acrescido de 30% (trinta por cento) de adicional de periculosidade previsto na Lei n. 12.740/2012.

c) a partir de 01º de janeiro de 2015, para os serviços de segurança de eventos será garantida a diária mínima de R\$ 92,74 (noventa e dois reais e setenta e quatro ( acrescido de 30% (trinta por cento) de adicional de periculosidade previsto na Lei n. 12.740/2012. Apenas os profissionais que não recebem os pisos normativos indicad ao recebimento da referida parcela, mensalmente.

d) a partir de 01º de janeiro de 2015, o salário normativo dos agentes que prestam serviços de Segurança Pessoal Privada será de R\$ 2.956,55 (dois mil, novecentos cinquent e cinco centavos), que deverá ser acrescido de 30% (trinta por cento) de adicional de periculosidade previsto na Lei n. 12.740/2012.

e) a partir de 01º de janeiro de 2015, o salário normativo dos profissionais que exercem a função de fiscalização de outros vigilantes nas frentes de serviço, de forma veiculo), será de R\$ 2.031,36 (dois mil e trinta e um reais e trinta e seis centavos), que deverá ser acrescido de 30% (trinta por cento) de adicional de periculosidade pr

f) a partir de 01º de janeiro de 2015, aos vigilantes que exercem suas funções de forma motorizada fica assegurado o adicional de 10% (dez por cento) a incidir sobre indicado no *caput*, que deverá ser acrescido de 30% (trinta por cento) a título de adicional de periculosidade (Lei n. 12.740/2012).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Aos demais empregados das empresas que compõem a categoria profissional abarcada pelo presente instrumento coletivo e não contempl especificadas, fica assegurado o reajuste salarial de 7,5% (sete vírgula cinco por cento), a incidir sobre o salário recebido em 31 de dezembro de 2014, ressalvados pos poderão ser compensados pelo empregador.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Os vigilantes que exercerem suas funções nas partes internas e externas do Banco Central do Brasil receberão o piso normativo estabelecic

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Os vigilantes, assim considerados aqueles que preenchem os requisitos da Lei nº. 7.102/83, não poderão receber salário inferior ao piso pr independentemente do local onde prestarem serviço, bem como da denominação/qualificação do seu empregador.

**PARÁGRAFO QUARTO** – As partes acordam que o adicional de risco de vida previsto nas Convenções Coletivas de Trabalho vigente nos anos de 2010, 2011 e 2012 f atendido pelo adicional de periculosidade previsto na Lei nº 12.740/12, que alterou o artigo 193, da CLT, e que prevê o adicional de periculosidade para aqueles que no estejam em exposição permanente a roubos ou outras espécies de violência física nas atividades profissionais de segurança pessoal ou patrimonial, não sendo admitid: dois adicionais (periculosidade e risco de vida).

**PARÁGRAFO QUINTO** - As diferenças salariais decorrentes desta cláusula, relativamente ao mês de janeiro/2015 serão pagas até o quinto dia útil do mês de abril de 2 ao mês de fevereiro/2015 serão pagas até o quinto dia útil de maio de 2015.

### PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

#### CLÁUSULA QUARTA - COMPROVANTES DE PAGAMENTO DE SALÁRIOS

O pagamento do salário será feito mediante recibo físico ou eletrônico (*web*), com a identificação da empresa, e do qual constarão a remuneração efetivamente recebid discriminação das parcelas, a quantia líquida paga, os dias trabalhados, as horas extras e os descontos efetuados, inclusive para a Previdência Social e o valor correspi

**PARÁGRAFO ÚNICO** – O empregado que receber seu comprovante de pagamento por meio eletrônico poderá solicitar junto ao empregador cópia física de seu contrai atender à solicitação do empregado em até 5 (cinco) dias após o requerimento.

### OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

#### CLÁUSULA QUINTA - DISPÊNDIO DAS EMPRESAS COM A CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

À exceção do reajuste concedido nos salários normativos da categoria, de 7,5% (sete vírgula cinco por cento), do reajuste do auxílio alimentação, de R\$ 23,00 (vinte e oito reais), do reajuste do auxílio saúde, de R\$ 90,00 (noventa reais) para R\$ 125,00 (cento e vinte e cinco reais), do reajuste do fundo para indenização decorrente de doença de qualquer natureza, de R\$ 12,00 (doze reais) para R\$ 13,00 (treze reais), do reajuste do fundo social e odontológico de R\$ 8,00 (oito reais) para R\$ 9,00 (nove reais), do adiantamento ao espólio de despesas de sepultamento que passou de R\$ 3.000,00 (três mil reais) para R\$ 3.225,00 (três mil, duzentos e vinte e cinco reais), acordam-se não haverá reajuste financeiro nas demais cláusulas convencionais.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Em 1º de janeiro de 2015, todas as empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho terão dispêndio de 10,69% (dez vírgula sessenta e nove por cento) sobre o salário normativo da categoria, auxílio alimentação, fundo para indenização decorrente de aposentadoria por invalidez e por doença de qualquer natureza, fundo de adiantamento de despesas de sepultamento ao espólio.

#### CLÁUSULA SEXTA - SALÁRIO FAMÍLIA

As empresas se obrigam a fornecer ao empregado recibo relativo à entrega de documento (certidão de nascimento) recebida pelo empregador, para fins de percepção

### GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO

#### CLÁUSULA SÉTIMA - PAGAMENTO DO 13º SALÁRIO

O pagamento do 13º salário (gratificação natalina) poderá ser efetuado em duas parcelas, com o primeiro vencimento até o dia 30 de julho de 2015 e o segundo até o dia 31 de dezembro de 2015, em um só tempo, até o dia 15 de dezembro de 2015, na proporção a que fizer jus o empregado.



#### ADICIONAL DE HORA-EXTRA

#### CLÁUSULA OITAVA - ADICIONAL DE HORAS-EXTRAS

O cálculo das horas extras será efetuado dividindo-se o salário e seus adicionais por 220 (duzentas e vinte) horas, acrescido do adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor das horas extras.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A remuneração do serviço suplementar será composta do valor da hora normal, integrado por parcelas de natureza salarial e acrescido do adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor das horas extras.

#### ADICIONAL NOTURNO

#### CLÁUSULA NONA - ESCALA DE 12 X 36 HORAS - ADICIONAL NOTURNO

Na escala de revezamento de trabalho 12x36 horas, exercida no período noturno, aqui consideradas a prorrogação após as 05h00 (cinco horas da manhã) e a hora no período noturno pago ao empregado será na razão de 14,02% (quatorze vírgula zero dois por cento), a incidir sobre a remuneração do vigilante, isto é, salário normativo acrescido de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor das horas extras.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Nas demais hipóteses em que houver a prestação de labor noturno, este deverá observar o disposto no artigo 73, da Consolidação das Leis do Trabalho.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – A elevação do percentual de adicional noturno para 14,02% (quatorze vírgula zero dois por cento), com vistas à remuneração do labor noturno, somente possui efeito pecuniário desde de 01.01.2014.

#### ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

#### CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE - BASE DE CÁLCULO.

O percentual do adicional de insalubridade, quando este for devido, será calculado sobre o salário normativo mínimo da categoria, fixado no caput da Cláusula Terceira.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO - CUMULAÇÃO DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE COM O ADICIONAL DE PERICULOSIDADE.** A despeito da disposição da Lei n. 12.74 Regulamentadora n. 15 do Ministério do Trabalho e Emprego, disposta sobre a impossibilidade de se cumular adicionais por trabalho exercido sob riscos, nas hipóteses de periculosidade no local da prestação de serviços do vigilante, e, apenas quando constar a obrigação de seu pagamento no contrato de prestação de serviços firmado com o tomador de serviços ou no respectivo edital de licitação, o vigilante fará jus ao seu recebimento cumulativamente ao adicional de periculosidade. O pagamento dos adicionais será devido ao vigilante a partir da assinatura do contrato de prestação de serviços com o tomador, vedada a retroatividade. Não havendo previsão de pagamento, não haverá pagamento.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Nas hipóteses em que o tomador de serviços (contratante) suspender ou cessar o pagamento do adicional de insalubridade ao empregado, a empresa pagará ao empregado o referido adicional cumulado com o adicional de periculosidade, ainda que seja mantido o mesmo posto de serviço do vigilante.

#### AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

#### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

As empresas ficam obrigadas a conceder aos seus empregados, nos dias efetivamente trabalhados, tíquete para refeição/alimentação ou o seu pagamento em dinheiro de R\$ 8,00 (oito reais) por dia trabalhado. A presente parcela não integra os salários, por não ter caráter de contraprestação de serviços.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Os tíquetes-alimentação serão fornecidos de uma única vez ao empregado, até o quinto dia útil de cada mês.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Em caso de atraso na entrega dos tíquetes alimentação ao empregado, a empresa fica obrigada a pagar-lhe em dobro o valor dos dias atrasados.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - As empresas optarão por fornecer tíquetes-alimentação de empresa com ilibada reputação no mercado.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Será devido o auxílio alimentação, no valor previsto no caput, para os profissionais descritos na alínea "C" da cláusula terceira, exceto nos casos de ausência de trabalho.

**PARÁGRAFO QUINTO**—As diferenças do Auxílio alimentação pagas a menor nos meses no período de janeiro a março de 2015 serão pagas da seguinte forma:

- a) As diferenças relativamente aos meses de janeiro e fevereiro de 2015, até o quinto dia útil do mês de abril de 2015.
- b) As diferenças relativamente ao mês de março de 2015 serão pagas até o quinto dia útil de maio de 2015;

**AUXÍLIO TRANSPORTE****CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - VALE-TRANSPORTE**

As empresas fornecerão o vale-transporte aos empregados, por dia efetivamente trabalhado, em uma única parcela.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Na hipótese de o empregado faltar ao serviço por falta de fornecimento do vale-transporte pelo empregador, é vedado a este realizar o despesa referente ao vale-transporte não fornecido ou descontado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO**- Nos casos dos profissionais descritos na alínea "C" da cláusula terceira, será devido o valor referente ao deslocamento casa/local do evento/

**AUXÍLIO SAÚDE****CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXÍLIO SAÚDE**

Fica estipulado que para todos os contratos será obrigatório por parte das empresas a cotação, em suas planilhas, do convênio saúde mensal no valor de R\$ 125,00 (cento e vinte e cinco reais) unicamente por empregado envolvido e diretamente ativado na execução dos serviços, limitado ao quantitativo de profissionais contratados pelo tomador dos serviços, pelas empresas mensalmente ao Sindesv-DF, visando exclusivamente a assistência médica dos vigilantes, mediante assinatura de convênio saúde a ser firmado e admitido ser prestado na forma dos parágrafos seguintes.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O Sindicato Laboral firmará convênio com empresa de saúde de boa reputação no mercado. A adesão do empregado ao plano de saúde por filiação ao Sindesv-DF, sendo de livre adesão a toda a categoria. Optando o empregado por participar do plano de saúde contratado, deverá ele contribuir com sua cotação.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O benefício devido ao Sindicato Laboral, de acordo com a previsão contida no *caput*, deverá ser recolhido pela empresa ao Sindesv-DF, até o mês subsequente a que se refere.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Os sindicatos signatários do presente instrumento coletivo se comprometem a ingressarem, em conjunto ou separadamente, com impugnação a cotação do auxílio saúde, visando assim à implantação e manutenção da presente cláusula.

**PARÁGRAFO QUARTO**– A participação do empregado e de seus dependentes será de acordo com o que for preconizado no convênio citado no *caput* e normas da Agência

**PARÁGRAFO QUINTO** - O não cumprimento desta cláusula no caso de repasses ao Sindicato Laboral, obriga a empresa ao pagamento de uma multa de 2% (dois por cento) por mês de atraso, em benefício do sindicato laboral, salvo em caso de atraso de pagamento por parte do tomador de serviço, devidamente comprovado, hipótese em que não será devido o repasse.

**PARÁGRAFO SEXTO** – Tendo em vista que o interesse coletivo suplanta o individual, mesmo que as empresas possuam plano de saúde, o valor previsto no *caput* é devido em que a empresa ou o tomador de serviço arquem com a integralidade do plano de saúde, não será devido o repasse.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** – As empresas, através do Sindesp-DF, terão acesso a toda a documentação referente ao plano de saúde contratado pelo Sindesv-DF e oferecerá a destinação dos valores por ele recebidos a tal título. Este acesso se dará a qualquer tempo, exclusivamente mediante solicitação escrita firmada pelo Sindesp-DF. Após o acesso ao Sindesv-DF deverá apresentar os documentos solicitados em até 72 (setenta e duas) horas.

**PARÁGRAFO OITAVO** – Poderá ser formada a qualquer tempo comissão intersindical com vistas a obter melhorias na concessão do plano de saúde oferecido aos empregados e redução do valor da mensalidade devida a tal título. Havendo alteração do valor, as partes assinarão termo aditivo com as modificações acordadas entre si.

**PARÁGRAFO NONO** –Será de responsabilidade exclusiva do SINDESV-DF a contratação e pagamento do plano de saúde dos demais vigilantes que se encontram afastados do trabalho, previdenciário, auxílio-maternidade, feristas, reserva técnica e outros que não estejam efetivados junto ao tomador dos serviços.

**PARÁGRAFO DÉCIMO** - A empresa ao pagar o valor a que se refere o *caput* da cláusula encaminhará ao Sindesv-DF a relação nominal dos empregados cujos valores esta que servirá de base para habilitá-lo junto ao convênio.

**PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO** – Os empregados que atuam em funções administrativas nas empresas de vigilância e/ou outras empresas do mesmo grupo econômico, poderão aderir ao plano de saúde contratado pelo SINDESV-DF, inclusive com a inclusão de seus dependentes, desde que arquem com o custo total do mesmo, atendidas as normas estabelecidas pela ANS.

**PARÁGRAFO DÉCIMO SEGUNDO** – Fica a critério do Sindesv-DF a destinação de parte dos recursos arrecadados com vistas à universalização do benefício.

**AUXÍLIO DOENÇA/INVALIDEZ****CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - FUNDO PARA INDENIZAÇÃO DECORRENTE DE APOSENTADORIA POR INVALIDEZ E POR DOENÇA**

Para manutenção do fundo para indenização decorrente de aposentadoria por invalidez e por doença de qualquer natureza, que será administrado pelo sindicato laboral, a quantia mensal de R\$ 13,00 (treze reais) por cada empregado, associado ou não ao Sindesv-DF. O repasse da parcela será efetuada pelas empresas até o dia 20 (vinte) de cada mês, no pagamento do salário do empregado.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Com a captação do fundo, o sindicato laboral será responsável pelo pagamento de uma indenização compensatória no valor de R\$ 28.640,00 (vinte e oito mil e quarenta reais e quinze centavos) a cada empregado das empresas de segurança e vigilância do Distrito Federal, que tiver declarado pela Previdência Social sua aposentadoria decorrente de doença de qualquer natureza.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Para fazer jus ao recebimento do benefício previsto no parágrafo anterior é suficiente ao empregado apresentar perante o sindicato laboral a aposentadoria emitida pelo INSS e prova de vínculo empregatício com a empresa integrante da categoria patronal no momento do protocolo perante o INSS do requerido a aposentadoria.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - As importâncias serão recolhidas no Banco de Brasília (BRB), agência SDS, no prazo de 20 (vinte) dias, ou na sede do Sindicato Laboral, em qualquer uma das filiais fornecidas pelo Sindesv-DF, ou qualquer outro banco indicado pelo mesmo.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Para efeito de comprovação de que os repasses foram efetuados corretamente, as empresas deverão remeter ao Sindesv-DF, até 20 (vinte) dias de cada mês, o pagamento mensal, uma relação ordenada de todos os empregados, na qual deverá constar a função, salário e o valor da contribuição.

**PARÁGRAFO QUINTO** - O não cumprimento desta cláusula obriga a empresa ao pagamento de multa de 2% (dois por cento) ao mês, sobre o valor devido em benefício do empregado, em caso de atraso de pagamento por parte do tomador de serviço, devidamente comprovada, hipótese em que não será devida a multa.

**SEGURO DE VIDA****CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - SEGURO DE VIDA**

As empresas se obrigam a fazer seguro de vida em grupo para todos os vigilantes e trabalhadores que se ativam na sua fiscalização, para cobertura das seguintes condições:

a) Morte natural ou acidental, decorrentes ou não do trabalho, no valor segurado de 40 (quarenta) salários normativos mínimos do vigilante, consoante estabelecidos no presente instrumento coletivo de trabalho;

b) Invalidez, que acarrete em aposentadoria, por acidente de qualquer natureza, ocorrida ou não no horário de trabalho, no valor segurado de 40 (quarenta) salários normais consoante estabelecidos na Cláusula Terceira do presente instrumento coletivo de trabalho;

c) Invalidez parcial por acidente ou doença de qualquer natureza será paga de acordo com a tabela da SUSEP, com valor segurado de até 40 (quarenta) salários normais consoante estabelecidos na Cláusula Terceira do presente instrumento coletivo de trabalho;

d) Adiantamento ao espólio de despesas de sepultamento, no valor de R\$ 3.225,00 (três mil duzentos e vinte cinco reais).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O adiantamento ao espólio de despesas de sepultamento será efetuado mediante a apresentação de nota fiscal emitida em nome da empresa.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - É de 10 (dez) dias o prazo para a inclusão do empregado novato como beneficiário do seguro, a contar da formação do vínculo laboral.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Comprovado pela empresa, através da entrega da apólice ao empregado, que o seguro foi feito nos termos do *caput*, não é cabível qualquer reclamação do empregado/espólio que não recebeu o valor corretamente acionar a seguradora em juízo.

**PARÁGRAFO QUARTO** - O Sindesev-DF assume o compromisso de não patrocinar ou dar qualquer assistência, em qualquer demanda, judicial ou administrativa, objetivamente diretamente da empresa, quando essa apresentar a apólice, uma vez que expressamente reconhece e afirma a conveniência da cláusula e a considera de interesse do empregado em Assembléia Geral da Categoria.

**PARÁGRAFO QUINTO** – O pagamento da indenização decorrente de invalidez ou por doença de qualquer natureza será de responsabilidade exclusiva do Sindesev-DF. Cláusula Décima Primeira.

## OUTROS AUXÍLIOS

### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - CONVÊNIO

Os convênios assinados pelo sindicato laboral, em relação aos quais os empregados das empresas aderirem, de forma escrita, e que requerem descontos nos recibos de salário serão descontados pelas empresas, desde que o empregado autorize por escrito, e a empresa fique de posse do documento que conste a sua adesão ao convênio.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – As obrigações mencionadas no *caput* são limitadas àqueles convênios firmados com empresas na área de saúde e financeiras.

### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - FUNDO SOCIAL E ODONTOLÓGICO

Fica convencionado que as empresas, para fins de custeio assistencial e odontológico de seus empregados lotados na frente de serviço, repassarão mensalmente ao SINDSEV-DF, no valor de R\$ 9,00 (nove reais) por empregado, a ser pago até o 20º (vigésimo) dia do mês subsequente.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O não cumprimento desta cláusula obriga a empresa ao pagamento de uma multa de 2% (dois por cento) ao mês, sobre o valor devido, em caso de atraso de pagamento por parte do tomador de serviço, devidamente comprovada, hipótese em que não será devida a presente multa.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Tendo em vista que o interesse coletivo suplanta o individual, mesmo que as empresas possuam plano odontológico, o valor estipulado no presente instrumento coletivo de trabalho prevalece.

## CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES E NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - EMPREGADO SUBSTITUTO: SALÁRIO

O salário do empregado substituto será igual ao do substituído, inclusive no caso de férias e de afastamento por doença.

### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CONTRATAÇÃO E HABILITAÇÃO

Fica vedado ao empregador contratar vigilantes nos postos de serviço sem que este esteja habilitado através do competente registro profissional em CTPS, realizado pelo SINDSEV-DF, devendo este número constar na ficha de registro do Empregado.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Fica a empresa obrigada a anotar na CTPS os contratos de trabalho, devendo devolver o documento ao empregado no prazo máximo de 48 (quarenta e oito) dias.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA - RECURSOS HUMANOS NECESSÁRIOS À ATIVIDADE

Fica acordado entre o Sindicato Patronal e o Sindicato Laboral, que os serviços de segurança/vigilância somente podem ser prestados por empresas de segurança privada para a execução desses serviços. Considerando-se os recursos humanos necessários à atividade de segurança, na categoria de vigilância, a empresa deverá comprovar o número mínimo de vigilantes empregados exigidos por lei. A comprovação se dará através do recibo de pagamento do salário, encargos e outras vantagens coletivas, respeitando o piso salarial da categoria.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ANOTAÇÕES NA C.T.P.S.

Fica vedado ao empregador o uso de Carteira de Trabalho e Previdência Social para anotações relativas a afastamentos para tratamento em qualquer caso.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - PROMOÇÃO DE VIGILANTES

As empresas assumem o compromisso de priorizar a ascensão funcional dos Vigilantes para a função de Fiscal, desde que estes atendam as exigências internas de cada empresa.

## DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CARTA DE APRESENTAÇÃO

As empresas se obrigam ao fornecimento, no ato da homologação das rescisões contratuais, de carta de apresentação aos empregados que não tenham sido dispensados em casos, doatestado de afastamento de salário.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES**

As rescisões de contrato de trabalho serão homologadas no Sindicato Laboral, a partir de 06 (seis) meses de vigência do vínculo empregatício.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - HOMOLOGAÇÃO: DOCUMENTOS**

No ato da homologação a empresa apresentará, obrigatoriamente, os documentos a seguir relacionados, sob pena de não homologação da rescisão contratual:

- a) ficha financeira do empregado demitido;
- b) 06 (seis) últimas fichas de frequência ou documento de controle de frequência;
- c) comprovante dos 06 (seis) últimos depósitos na conta vinculada ao FGTS;
- d) PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - MULTA POR ATRASO NO PAGAMENTO DE VERBAS RESCISÓRIAS**

Fica estipulado o pagamento de multa de 0,2% (zero vírgula dois por cento) por cada dia de atraso no pagamento das verbas rescisórias, que não apresentadas dentro Laboral. Este, por sua vez se obriga a vistá-las e, no caso de erro, fornecer o prazo de 48 (quarenta e oito) horas para a empresa corrigi-las, sem multa.

**PARÁGRAFO ÚNICO.** O valor da multa acima fica limitado ao montante da obrigação principal constante do TRCT, ou seja, sobre as verbas rescisórias efetivamente de apuradas em sentença judicial, sem prejuízo da penalidade imposta pelo artigo 477 da CLT.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ATESTADO DE AFASTAMENTO**

As empresas serão obrigadas a fornecer ao empregado, no ato da homologação, o atestado de afastamento e salário.

**AVISO PRÉVIO****CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - AVISO PRÉVIO- PERÍODO**

O aviso prévio será de no mínimo 40 (quarenta) dias para todos os empregados com idade igual ou superior a 50 (cinquenta) anos, observando-se, em qualquer caso,

**CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - AVISO PRÉVIO - FORMA**

concedido o aviso prévio, nestedeverá constar, obrigatoriamente:

- a) sua forma (se cumprido ou indenizado);
- b) a redução da jornada exigida em lei, bem como o início e o fim da jornada;
- c) a data do pagamento das verbas rescisórias.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Em caso de inobservância dos itens acima mencionados, fica subentendido que o aviso prévio deverá ser cumprido pelo empregado em casa, e o pagamento das verbas rescisórias se dará na forma da legislação em vigor.

**MÃO-DE-OBRA TEMPORÁRIA/TERCEIRIZAÇÃO****CLÁUSULA TRIGÉSIMA - CONTRATO TEMPORÁRIO**

Fica acordado entre o Sindicato Patronal e Laboral a não inclusão do contrato temporário e trabalho parcial nas Empresas de Vigilância na base territorial do Distrito Federal formalizada em ata entre os sindicatos.

**RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADE QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL****CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - CURSO DE RECICLAGEM**

Fica o empregado obrigado à reciclagem prevista em Lei e, no caso de dois ou mais empregos, a fornecer cópia da comprovação de reciclagem a todos os empregados.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - É vedada a cobrança por parte da empresa de cursos de reciclagem. **PARÁGRAFO SEGUNDO** - O comparecimento e frequência ao curso de reciclagem, não coincidirá com o horário de trabalho do vigilante.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Fica assegurado ao vigilante submetido ao curso de reciclagem, o direito de transporte e alimentação, como se trabalhando estivesse.

**PARÁGRAFO QUARTO** – No caso de mais de um emprego comprovado, o período de reciclagem, bem como o valor da mesma, será rateado entre as empresas empregadoras. O curso de reciclagem será entregue ao vigilante, na sede da empresa, no prazo de 10 (dez) dias após a empresa ter recebido o certificado da academia, sob pena de pagamento de duzentos e cinquenta) UFIR's, revertido em prol do empregado.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - CURSO DE EXTENÇÃO**

Fica vedada a cobrança de curso de extensão e/ou aperfeiçoamento dos empregados pela empresa.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - PROFISSIONALIZAÇÃO**

Ficam todos os fiscais, encarregados e supervisores obrigados a se submeterem ao Curso de Formação de Vigilante.

**POLÍTICAS DE MANUTENÇÃO DO EMPREGO****CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - GARANTIA DE EMPREGO**

Considerando a tipicidade da atividade de terceirização de serviços e a necessidade de prever para os trabalhadores maior segurança no emprego, e para isso incentivarem efetivamente participarem desse intento, fica pactuado que as empresas que sucederem outras na prestação do mesmo serviço em razão de nova licitação pública ou r empregados da anterior, limitado ao quantitativo do novo contrato, sem descontinuidade quanto ao pagamento dos salários e a prestação dos serviços, sendo que ness obrigará ao pagamento do percentual de 40% (quarenta por cento) sobre os depósitos do FGTS e o não pagamento do aviso prévio, porque não caracteriza hipótese d relação às demais verbas rescisórias, não haverá alteração.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Havendo real impossibilidade da continuação do trabalhador nos serviços, devidamente justificado pela empresa ou pelo empregado perante por escrito, especificando os motivos, o empregado terá direito à projeção do aviso prévio nas verbas rescisórias e demais direitos previstos em lei.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Os empregados que se enquadrem na hipótese prevista no *caput* desta cláusula terão direito à garantia de emprego de 90 (noventa) dias.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - A opção de permanecer na empresa que rescindiu o contrato com o tomador de serviço é do empregado, desde que esta tenha posto de se hipótese de que a empresa possa transferi-lo para novos postos criados e devidamente comprovados. Sendo que nesse caso, fica garantido o emprego do empregado

**PARÁGRAFO QUARTO** - Para efeito do parágrafo anterior, novos postos criados são aqueles nos quais não existia prestação de serviço de vigilância anteriormente.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Não havendo interesse do trabalhador em ingressar na empresa sucessora, fica este na obrigação de comunicar por escrito tal intenção à sua mínimo de 30 (trinta) dias que antecederem o término do contrato, sendo que o não cumprimento da presente obrigação de fazer significa que o mesmo migrará para a desobriga-se o empregador quanto às garantias previstas nesta cláusula.

**ESTABILIDADE GERAL****CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - GARANTIAS AOS CIPEIROS, MEMBROS DA CIPA**

Será garantido emprego, por um ano, a todos os membros eleitos da CIPA.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - As empresas comunicarão ao sindicato laboral as eleições para composição de membros da CIPA com antecedência mínima de 30 (trinta) c

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Ficam asseguradas todas as inscrições feitas dentro do prazo legal, inclusive em relação aos empregados que foram indicados pelo Sindica

**ESTABILIDADE ACIDENTADOS/PORTADORES DOENÇA PROFISSIONAL****CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - ESTABILIDADE**

Será garantida ao empregado estabilidade provisória conforme lei vigente, na ocasião em que, afastado do serviço por acidente de trabalho ou por doença de qualquer natureza, tenha r período igual ou superior a 60 (sessenta) dias, voltar ao trabalho, desde que não ocorra falta injustificável.

**OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO****CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - EMPREGADO DOENTE**

É proibida a demissão de empregado doente e com situação Comprovada por atestado médico.

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - CONDIÇÃO**

Os postos de serviço deverão possuir, necessariamente, local adequado para as refeições e armários para a guarda de uniformes, caso haja possibilidade física de seu

**CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - HORÁRIO PARA ALIMENTAÇÃO**

Em qualquer trabalho contínuo, cuja duração exceda de 6 (seis) horas, inclusive revezamento 12x36horas, é obrigatória a concessão de um intervalo para repouso ou e (uma) hora, intervalo este que será usufruído em conformidade com a conveniência e necessidade do serviço, por força da natureza de custódia e guarda da atividade. promover a assinalação da folha de ponto ou registro do intervalo intrajornada, destinado à alimentação.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Não excedendo de 6 (seis) horas o trabalho, será obrigatória a concessão de intervalo de 15 (quinze) minutos quando a duração deste ultra

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Os vigilantes que prestam serviços no período diurno terão a concessão do intervalo para refeição entre as 11h00min e as 15h00min, sem c intervalo.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - A concessão de horário para alimentação na forma desta cláusula, independentemente da extensão, não desnatura a jornada de trabalho c (12x36) horas.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Quando o gozo do intervalo para repouso e alimentação, previsto nesta cláusula, não for concedido pelo contratante dos serviços, tendo em \ turno de trabalho contratado, o trabalhador terá direito a ser remunerado pelo período correspondente com um acréscimo adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre normal de trabalho, na forma do § 4º do art. 71 da CLT.

**OUTRAS ESTABILIDADES****CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - ELEIÇÃO DO DELEGADO SINDICAL**

Será garantida a eleição, com estabilidade, de empregado em processo eleitoral realizado pelo Sindicato dos vigilantes do Distrito Federal, de 01 (um) Delegado Sindica (duzentos) empregados.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Fica garantida, de qualquer forma, a eleição de 01 (um) Delegado para as empresas que possuam número igual ou inferior a 199 (cento e nove

**JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS  
DURAÇÃO E HORÁRIO****CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho dos vigilantes armados, desarmados e fiscais será de 12x36 horas (doze horas de trabalho por trinta e seis de descanso), nas seguintes hipóteses

- Nos postos de serviço contratados e que venham a ser contratados, 720 (setecentos e vinte) horas/mês, 24 (vinte e quatro) horas por 30 (trinta) dias;
- Nos postos de serviços contratados e que venham a ser contratados, noturnos de 360 (trezentos e sessenta) horas/mês, 12 (doze) horas por 30 (trinta) dias;
- Nos postos de serviços contratados e que venham a ser contratados, diurnos, de 360 (trezentos e sessenta) horas/mês, 12 (doze) horas por 30 (trinta) dias;

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - CONTROLE DE REGISTRO DE EMPREGADOS**

Ficha de registro de empregados e o Livro Intitulado "Inspeção do Trabalho" poderão ficar na empresa ou no posto em que o serviço é realizado, prevalecendo a regra operacional do Empregador, inclusive quanto à documentação pessoal do Empregado.

**CONTROLE DA JORNADA****CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - ALTERAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO**

Fica vedado às empresas alterar a jornada de trabalho estabelecida, salvo quando solicitada formalmente pelo empregado ou necessidade do serviço, homologada pelo

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - SISTEMA ALTERNATIVO DE CONTROLE DE JORNADA DE TRABALHO**

As empresas representadas pelo SINDESP/DF poderão manter Sistema Alternativo de Controle de Jornada de Trabalho, a saber: a) cartão de ponto manual; b) folha de controle de ponto por cartão magnético; e) sistema de ponto eletrônico alternativo; e outros permitidos por lei.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - As partes signatárias reconhecem que o Sistema de Controle de Jornada ora ajustado atende as exigências do artigo 74, § 2º, da Consolidação disposto no art. 2º da Portaria nº. 373 de 25/02/2011, do Ministério do Trabalho e Emprego, dispensando-se a instalação do Registrador Eletrônico de Ponto – REP.

**FALTAS****CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - COMPARECIMENTO À JUSTIÇA: ABONO**

Serão abonadas as faltas dos empregados para comparecimento na Justiça, seja como testemunha ou reclamante, desde que apresente à empresa a notificação com antecedência.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - FALTAS EM RAZÃO DA GREVE (21/01/2015(NOITE) A 23/01/2015).**

As partes convencionam que não haverá descontos nos salários em relação aos dias parados e não haverá punição ao empregado pela participação no movimento par

**JORNADAS ESPECIAIS (MULHERES, MENORES, ESTUDANTES)****CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - EMPREGADOS ESTUDANTES**

Serão abonadas as faltas dos empregados estudantes para prestação de exame, desde que a empresa seja notificada com antecedência de pelo menos 48 (quarenta e

**OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA****CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - JORNADA DE TRABALHO E INTERVALOS NA ATIVIDADE. HORAS EXTRAORDINÁRIAS.**

Nas demais hipóteses, a jornada de trabalho será de acordo com a necessidade do serviço, respeitando-se o limite de 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - JORNADA DE TRABALHO E INTERVALOS NA ATIVIDADE. HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA** - Considerando as peculiaridades da atividade da segurança privada e vigilância, outorgada como complementar da segurança decidido como melhor pelos empregados e pelos empregadores em suas respectivas assembleias gerais, os Sindicatos ora convenientes prevêm nos parágrafos desta jornada de trabalho e aos intervalos na atividade.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Os empregados que trabalham na jornada de 12hx36h (doze horas de trabalho por trinta e seis horas de descanso) não farão jus a horas e natural compensação, em razão da inexistência de trabalho nas 36 (trinta e seis) horas seguintes.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Considera-se já remunerado o trabalho realizado nos domingos que porventura coincidam com a escala prevista nesta cláusula (revezamen compensação pelo desconto nas 36 (trinta e seis) horas seguintes, assegurada a percepção em dobro dos feriados trabalhados a partir da vigência deste instrumento c Súmula 444 do Tribunal Superior do Trabalho.

**FÉRIAS E LICENÇAS  
OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS****CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - FÉRIAS E LICENÇAS**

Fica garantida a todo o empregado a ausência do serviço, sem prejuízo do salário, nas seguintes hipóteses:

- a) 03 (três) dias consecutivos em caso de falecimento do cônjuge, ascendente ou descendente;
- b) 05 (cinco) dias em virtude de casamento;
- c) 05 (cinco) dias no decorrer da primeira semana de vida da criança, em caso de nascimento de filho, a título de licença paternidade.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR UNIFORME**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - USO E FORNECIMENTO DO UNIFORME**

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA** - É de responsabilidade do vigilante o uso indevido do uniforme, que não em serviço ou no transporte para o mesmo.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - É de responsabilidade do vigilante o patrimônio vigilado e o equipamento que lhe é fornecido, desde que comprovado o seu dolo.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - FORNECIMENTO DO UNIFORME**

As empresas se obrigam a fornecer uniforme, gratuitamente, a todos os empregados sujeitos ao trabalho uniformizado.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Aos vigilantes, fiscais e demais empregados que sejam obrigados ao uso de uniforme, serão fornecidos mediante recibo em 02 (duas) vias, empregado: com 02 (dois) pares de meia, 02 (duas) camisas, 02 (duas) calças e 01 (um) par de sapatos de 06 (seis) em 06 (seis) meses ou 01 (um) coturno de 12 (doze) meses. Para os vigilantes que trabalham de terno e gravata serão fornecidos 02 (dois) ternos e 04 (quatro) meias. Os empregados que trabalham ao ar livre receberão 01 (uma) capa de chuva a cada 12 (doze) meses.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Não haverá distinção entre o uniforme utilizado pela vigilante e pelo vigilante.

## **MANUTENÇÃO DE MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - ARMAMENTO**

As empresas se obrigam a realizar semestralmente a limpeza e a revisão do armamento.

## **OUTRAS NORMAS DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - ORGANIZAÇÃO DO SESMT COLETIVO**

Em conformidade com o art. 2º da Portaria SIT/DSST N°. 17, de 01/08/2007, que aprova o subitem 4.14.3 da NR-4 que, por sua vez, altera a redação da Norma Reguladora Especializada em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) será organizado pelo Sindesp-DF, englobando as empresas da mesma atividade econômica Federal e em municípios limítrofes.

PARÁGRAFO ÚNICO - Fica assegurado o direito de cada empresa organizar e manter, individualmente, o seu próprio SESMT.

## **RELAÇÕES SINDICAIS REPRESENTANTE SINDICAL**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - DIREITOS DOS MEMBROS DO SINDICATO**

Aos 15 (quinze) membros eleitos da Diretoria do Sindicato dos Empregados em Empresas de Segurança e Vigilância do Distrito Federal, regularmente eleitos, será garantido o recebimento de seus salários acrescidos do adicional de periculosidade, sem a respectiva prestação de serviços.

## **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - MENSALIDADES**

As empresas ficam obrigadas a descontar dos empregados sindicalizados, em folha de pagamento, as mensalidades devidas ao Sindicato Laboral, mediante simples atestado.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Para efeito de comprovação de que os descontos foram feitos corretamente, as empresas deverão remeter, mensalmente, ao Sindicato dos Empregados em Empresas de Segurança e Vigilância do Distrito Federal, uma relação ordenada de todos os empregados atingidos pelo desconto, devendo constar ainda a função, salário e verba de cada um.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O repasse de desconto para o Sindesp-DF será feito, obrigatoriamente, até o 15º (décimo quinto) dia do mês subsequente.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Em caso de atraso, a empresa pagará multa de 1% (um por cento) ao dia, sobre o valor total descontado.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

Conforme decisão da Assembléia Geral da Categoria Econômica fica estipulada a cobrança da CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL a todas as Empresas de Segurança e Vigilância do Distrito Federal, e que recolherão com recursos próprios ao SINDESP/DF - Sindicato das Empresas de Segurança Privada e Transporte de Valores no Distrito Federal, a importância relativa à R\$ 11,00 (onze reais) por vigilante. Estes pagamentos deverão ser efetuados em 4 (quatro) parcelas iguais e consecutivas, com vencimento em julho, agosto, setembro e outubro do corrente ano, sendo que o pagamento pontual realizado por empresa associada ao Sindesp-DF importará em desconto de 50% sobre o valor devido.

**PARÁGRAFO ÚNICO**- Após vencido o prazo de pagamento, para resgate destes débitos, será acrescentado 2% (dois por cento) de multa ao mês e 0,22% (zero vírgula dois) por dia de atraso.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - CERTIDÃO**





**ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS GRUPO A – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS**

Item	%	Memória de Cálculo
01 INSS	20,00%	--
(Art. 22, § 1º da Lei n. 8.212/91)		
02 SESI ou SESC	1,50%	--
(Art. 30 da Lei n. 8.036/90)		
03 SENAI ou SENAC (Decreto n. 2.318/86)	1,00%	--
04 INCRA	0,20%	--
(Decreto-Lei n. 1.146/70)		
05 Salário Educação	2,50%	--
(Art. 15 da Lei n. 9.424/96, Art. 2º do Decreto n. 3.142/99 e Art. 212, § 5º da Constituição Federal)		
06 FGTS	8,00%	--
(Art. 15 da Lei n. 8.030/90 e Art. 7º, § 3º da Constituição Federal)		
07 Seguro Acidente de Trabalho (RAT x FAT) (Lei 3,00% n. 8.212/91 c/c Decreto n. 356/91)		--
08 SEBRAE		--
0,60%		
<b>TOTAL</b>	<b>36,80%</b>	

**GRUPO B - APROVISIONAMENTOS**

Item	%	Memória de Cálculo
01 13º Salário	8,93%	$(5/56) \times 100$
02 Férias	8,93%	$(5/56) \times 100$
03 AbonoPecuniário	2,98%	$[(5/56) \times (1/3)] \times 100$
04 AuxílioDoença	2,50%	$[(30/30)/12] \times 100 \times 0,30$
05 LicençaMaternidade	0,02%	$\{[(5/56 \times 4) + (5/56 \times 4) + (1/3) \times 5/56 \times 4] / 12 \times 0,0025\} \times 100$
06 Licença Paternidade	0,10%	$[(5/30) / 12 \times 0,07] \times 100$
07 Faltas Legais e Justificadas	1,94%	$[(7/30) / 12] \times 100$
08 Aviso Prévio Trabalhado	0,29%	$[(7/30) / 12 \times 0,15] \times 100$
09 Acidente de Trabalho	0,83%	$[(30/30) / 12] \times 0,10] \times 100$
<b>TOTAL</b>	<b>26,52%</b>	--

**GRUPO C – VERBAS RESCISÓRIAS**

Item	%	Memória de Cálculo
01 AvisoPrévioIndenizado	1,50%	$[(1/12) \times 0,20] \times 100$
02 Reflexo do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,18%	$(0,12 \times 0,015) \times 100$
03 Reflexo de 13º, férias e abono sobre Aviso Prévio Indenizado	0,31%	$[(0,0893 \times 0,015) + (0,1191 \times 0,015)] \times 100$
04 Incidência do Grupo A sobre reflexo de 13º sobre Aviso Prévio Indenizado	0,05%	$[0,3680 \times (0,0893 \times 0,015)] \times 100$
05 IndenizaçãoAdicional	0,08%	$[(0,01 \times (1/12))] \times 100$
06 Multa do FGTS sobre Rescisão sem Justa Causa	4,59%	$[(0,08 \times 0,50 \times 0,95) \times (1 + 5/56 + 5/56 + 1/3 \times 5/56)] \times 100$
<b>TOTAL</b>	<b>6,71%</b>	--

**GRUPO D – INCIDÊNCIAS CUMULATIVAS**

Item	%	Memória de Cálculo
01 Incidência do Grupo A sobre o Grupo B	9,97%	$(0,3680 \times 0,2555) \times 100$
<b>TOTAL</b>	<b>9,76%</b>	--
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>79,79%</b>	--

**JERVALINO RODRIGUES BISPO**  
**PRESIDENTE**  
**SINDICATO DOS EMPREGADOS DE EMPRESAS DE SEG E VIG DO DF**

**IRENALDO PEREIRA LIMA**  
**PRESIDENTE**  
**SINDICATO DE EMPRESAS DE SEGURANCA PRIVADA, SISTEMAS DE SEGURANCA ELETRONICA, CURSOS DE FORMACAO E TRANSPORTE DE VALORES NO DIS**